

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

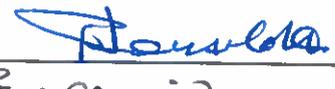
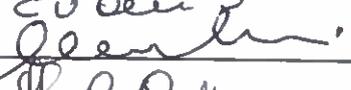
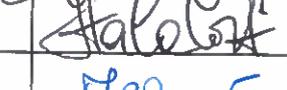
CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 27/06/2019 alle ore 11,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Sanità.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria nella riunione sindacale tenuta il giorno 03/06/2019 avente ad oggetto "Sistema Premiante Aziendale, distribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2018", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n. 48 del 18/06/2019, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sigla O.S.	Cognome Nome	Firma
VIL FPL	Dot. GUIDO PATRIACCA	
FVM	Dot. MARILESI ANTONIO	
CGAU FP	Dot. Annunziata Di Giannantonio	
FP CGIL	LEONIDA MAZZA	
ANFO-ASCOTTI- <small>Fidel. medici</small>	Di Felice Elemergo	
(DIR. SANITARIA) ANAO ASSOCIATI	TURANO PIERA	
DELEGATA ANCHE PER DIR. MED. DI DISTRICTO		
CGIL FP	CANTILLOTTA PASQUALE	
SIMEI-PASSIA	MARCHESENI EVAPIO	
EIMO medici	CORT ITALIA	
AUPI-PASSIA	SARTORELLI P. CHIARA	
NANM MARZO	FIORELLI	

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
COMPONENTE	D'ITALIA CARLO	Carlo D'Italia
"	D'AMISIA ANTONIO	Antonio D'Amisia
"	F. DEMICOLA	Federico De Micola
PRESIDENZA	G. PANICO	G. Panico

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 03/06/2019 alle ore 15,00 presso l'aula 3 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2018, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2018.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2018, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria di € 3.444.545,06.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di Risultato deliberato per l'anno 2018 pari ad € 339.002,23 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 60 comma 4 (€ 3.087.767,91) e 62 comma 5 (€ 17.774,92) del CCNL 1996 dell'Area Medica e Veterinaria, come confermato dai successivi CCNL.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Le parti, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato competenza anno 2018, destinano € 3.300.000, individuando il differenziale di € 144.545,06 quale accantonamento prudenziale erogabile con i residui nelle future annualità.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

2. Le parti prendono atto della disponibilità delle somme per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza Medica-Veterinaria per l'anno 2018, ammontante ad € 190.799,09, al netto dell'Irap.

Si concorda sul mantenimento delle modalità di distribuzione già stabilite con il CIA del 15/07/2015.

Letto, approvato e sottoscritto il 03/06/2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CIA 03/06/2019 –Dirigenza Area Medica e Veterinaria

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, siglato il giorno 03/06/2019.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

Modulo 1 - Relazione Illustrativa

Data Sottoscrizione		03/06/2019
Periodo di Vigenza		Retribuzione di Risultato competenza Anno 2018
Composizione Delegazione Trattante	Parte Pubblica	
	Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
	Componente: Dr. Federico De Nicola	Direttore UOC Dir Amm PO
	Componente: Dr. Carlo D'intino	Direttore UOC Igiene Allev Prod Animal
	Componente: Dr. Di Battista Giancarlo	Dirigente Medico
	Parte Sindacale	
	OOSS Rappresentative	
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Area Dirigenza Medica e Veterinaria
Materie Trattate		Retribuzione di Risultato
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno	
	Attestazione degli obblighi di legge	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.538 del 24/04/2019
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 102 del 25/01/2019
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009
		La relazione della Performance anno 2018 è in fase di validazione da parte dell'OIV.

In merito alla Relazione sulla Performance dell'anno 2018, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha ultimato le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi così da procedere alla formale validazione e successiva pubblicazione sul sito istituzionale.

Modulo 2 – Articolato del CIA

1. L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 03/06/2019 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2018.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2018, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Medica e Veterinaria	
a)	
Disponibilità Anno 2018	
€3.444.545.06	

La destinazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato competenza anno 2018 è per € 3.300.000, individuando il differenziale di € 144.545,06 quale accantonamento prudenziale erogabile con i residui nelle future annualità.

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza MV, come da Delibera n.16 del 11/01/2016.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza Medica e Veterinaria un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2018 – 2020 adottato dall'Azienda con delibera n. 811 del 23/07/2018, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

2. Inoltre, l'ipotesi di contratto integrativo siglata il 03/06/2019 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 per l'anno 2018, ammontante ad € 190.799,09, al netto dell'Irap. Restano confermate le modalità di ripartizione di cui al CIA del 15/07/2015.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 03/06/2019 –Dirigenza Area Medica e Veterinaria

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, siglato il giorno 03/06/2019.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2018	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 12.790.666,77	€ 2.596.715,32	€ 339.251,68	€ 15.726.633,76
Risorse storiche consolidate	€ 10.696.475,51	€ 2.503.737,70	€ 104.649,84	€ 13.304.863,05
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 331.429,84	€ 92.977,62	€ 234.601,84	€ 659.009,30
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 1.762.761,41	€ 0,00		€ 1.762.761,41
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 1.094.849,55	€ 1.909,35	€ 249,45	€ 1.097.008,35
Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 1c.458 L. n.7/0)	€ 610.547,82	€ 0,00	€ 0,00	€ 610.547,82
Decurtazione al 31/12/2016 (Art. 1c.236 L.208/6)	€ 484.301,74	€ 1.909,35	€ 249,45	€ 486.460,54
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 12.790.666,77	€ 2.596.715,32	€ 339.251,68	€ 15.726.633,76
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 1.094.849,55	€ 1.909,35	€ 249,45	€ 1.097.008,35
Totale	€ 11.695.817,21	€ 2.594.805,97	€ 339.002,23	€ 14.629.625,41
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	* € 0,00			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

In aggiunta alle risorse di cui al punto precedente, il presente CIA tratta la destinazione delle risorse per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza Medica-Veterinaria per l'anno 2018 che è pari ad € 190.799,09, al netto dell'Irap.

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2018, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.468 del 11/04/2019.

Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2018	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 8.608.049,30	€ 2.577.031,05	€ 0,00	€ 11.185.080,35
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo				
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 8.608.049,30	€ 2.577.031,05	€ 0,00	€ 11.185.080,35
Indennità Specificità Medica	€ 5.471.939,01			€ 5.471.939,01
RPMU	€ 2.835.565,12			€ 2.835.565,12
Indennità Sostituzione	€ 22.721,81			€ 22.721,81
STE	€ 10.845,36			€ 10.845,36
Indennità direzione UOC	€ 266.978,00			€ 266.978,00
Straordinario		€ 974.399,26		€ 974.399,26
IND. RX ART. 1 c.3 L. 460/88		€ 91.396,99		€ 91.396,99
IND.POL.GIUDIZIARIA ART.46		€ 32.445,12		€ 32.445,12
Indennità di turno		€ 749.142,81		€ 749.142,81
Indennità Pronta Disponibilità		€ 726.114,79		€ 726.114,79
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni		€ 3.532,08		€ 3.532,08
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*			
2.6 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale				
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si	si	si	si
Selettività incentivi economici	si	si	si	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir MV	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA	€ 11.695.817,21	€ 2.594.805,97	€ 339.002,23	€ 14.629.625,41
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA	€ 8.608.049,30	€ 2.577.031,05	€ 0,00	€ 11.185.080,35
Residuo	€ 3.087.767,91	€ 17.774,92	€ 339.002,23	€ 3.444.545,06

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2018.

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2017	Anno 2017
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2017	€ 3.311.251,65
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 173.588,88
Totale Retribuzione di Risultato anno 2017	€ 3.137.662,77

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione di risultato è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2018 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti*.

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 03/06/2019 alle ore 15 presso l'aula 7 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza Sanitaria non Medica.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2018, nonché la quota del fondo di Perequazione da distribuire per l'anno 2018.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2018, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per la Dirigenza Sanitaria non Medica di € 218.153,17.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di risultato deliberato per l'anno 2018 e dall'importo residuale dei rimanenti Fondi Contrattuali ex art. 58 comma 7 e 60 comma 5 del CCNL 1996 e come confermato dai successivi CCNL.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

2. Le parti prendono atto della disponibilità delle somme per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 in favore della dirigenza Sanitaria non Medica per l'anno 2018 pari ad € 150,84 al netto dell'Irap.

Si concorda sul mantenimento delle modalità di distribuzione già stabilite con il CIA del 09/07/2014.

Letto, approvato e sottoscritto il 03/06/2019.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
CIA 03/06/2019 – Area Dirigenza Sanitaria non Medica

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della Dirigenza Sanitaria non Medica, siglato il giorno 03/06/2019.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA

Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2018	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 520.054,78	€ 73.578,15	€ 76.596,34	€ 670.229,27
Risorse storiche consolidate	€ 480.949,74	€ 68.378,91	€ 61.831,23	€ 611.159,89
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 9.558,41	€ 6.367,14	€ 15.961,92	€ 31.887,47
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 29.546,62	-€ 1.167,91	-€ 1.196,82	€ 27.181,90
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 34.864,38	€ 2.874,15	€ 2.992,04	€ 40.730,57
Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 1c.456 L.147/13)	€ 31.429,70	€ 2.874,15	€ 2.992,04	€ 37.295,89
Decurtazione al 31/12/2016 (Art. 1c.238 L.208/15)	€ 3.434,68	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.434,68
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 520.054,78	€ 73.578,15	€ 76.596,34	€ 670.229,27
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 34.864,38	€ 2.874,15	€ 2.992,04	€ 40.730,57
Totale	€ 485.190,40	€ 70.704,00	€ 73.604,29	€ 629.498,70
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE

Modulo 1 - Costituzione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2018	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.047,69	€ 1.167,91	€ 1.196,82	€ 11.412,41
Risorse storiche consolidate	€ 9.047,69	€ 1.167,91	€ 1.196,82	€ 11.412,41
Incrementi specificamente quantificati in sede di CCNL	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse variabili	* € 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 2.185,48	€ 606,76	€ 621,78	€ 3.414,03
Decurtazione permanente 01/01/2015 (Art. 1c.456 L.147/13)	€ 0,00	€ 45,62	€ 46,75	€ 92,37
Decurtazione al 31/12/2016 (Art. 1c.238 L.208/15)	€ 2.185,48	€ 561,14	€ 575,03	€ 3.321,66
1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione				
1.1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 9.047,69	€ 1.167,91	€ 1.196,82	€ 11.412,41
1.2 - Risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1.3 - Decurtazioni del Fondo	€ 2.185,48	€ 606,76	€ 621,78	€ 3.414,03
Totale	€ 6.862,21	€ 561,14	€ 575,03	€ 7.998,39
1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Gli importi per la costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2018, nonché le relative modalità di imputazione sono stati formalmente adottati con delibera n.468 del 11/04/2019.

In aggiunta alle risorse di cui al punto precedente, il presente CIA tratta la destinazione delle risorse per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza Sanitaria non Medica per l'anno 2017 ad € 150,84, al netto dell'Irap.

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2018	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 336.552,42	€ 74.793,11	€ 0,00	€ 411.345,53
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del fondo				
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 336.552,42	€ 74.793,11	€ 0,00	€ 411.345,53
Indennità Specificità Medica	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RPMU	€ 323.027,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 323.027,36
Indennità Sostituzione	€ 6.117,40	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.117,40
STE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità direzione UOC	€ 7.407,66	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.407,66
Straordinario	€ 0,00	€ 65.660,24	€ 0,00	€ 65.660,24
IND. RX ART. 1 c.3 L. 460/88	€ 0,00	€ 3.718,44	€ 0,00	€ 3.718,44
IND.POL.GIUDIZIARIA ART.46	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Pronta Disponibilità	€ 0,00	€ 5.022,03	€ 0,00	€ 5.022,03
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni	€ 0,00	€ 392,40	€ 0,00	€ 392,40
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo				
	*			
2.6 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale				
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si	si	si	si
Selettività incentivi economici	si	si	si	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE

Modulo 2 - Destinazione Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale Anno 2018	FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.4 - Sintesi della destinazione del Fondo				
2.1 - Destinazione non disponibili alla CIA o non regolate da essa	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Specificità Medica	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RPMU	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Sostituzione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
STE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità direzione UOC	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
IND. RX ART. 1 c.3 L. 460/88	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
IND.POL.GIUDIZIARIA ART.46	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità Pronta Disponibilità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altre Indennità Fondo Particolare Condizioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.2 - Destinazioni specificamente regolate dal CIA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.3 - Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2.5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo				
	*			
2.6 - Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale				
Copertura destinazioni Fondo con risorse da costituzione	si	si	si	si
Selettività incentivi economici	si	si	si	si
Selettività progressioni di carriera finanziate con Fondo	*			

* Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir SAN		FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA		€ 485.190,40	€ 70.704,00	€ 73.604,29	€ 629.498,70
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA		€ 336.552,42	€ 74.793,11	€ 0,00	€ 411.345,53
Residuo		€ 148.637,98	-€ 4.089,11	€ 73.604,29	€ 218.153,17

Modulo 3 - Schema Generale Riassuntivo - Dir PS		FONDO POSIZIONE	FONDO PART COND	FONDO RISULTATO	TOTALE 2018
3.1 - Totale Costituzione Fondo CIA		€ 6.862,21	€ 561,14	€ 575,03	€ 7.998,39
3.2 - Totale Destinazioni Fondo CIA		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Residuo		€ 6.862,21	€ 561,14	€ 575,03	€ 7.998,39

Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Di seguito si da atto delle procedure adottate dall'Azienda per la corretta programmazione ed il costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato gestito dal software per la gestione delle paghe. Mensilmente la suddetta procedura rileva lo stato di assorbimento del Fondo e determina il residuo.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Il Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente è stato erogato nella medesima modalità ivi prevista per l'anno 2017.

Dirigenza Sanitaria non Medica

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2017	Anno 2017
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2017	€ 157.200,38
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 4.391,48
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2017	€ 152.808,90

Dirigenza Professioni Sanitarie

Sintesi Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2017	Anno 2017
Fondo Contrattazione Integrativa Aziendale anno 2017	€ 7.998,38
Residuo per Parziale Raggiungimento degli Obiettivi	- € 0,00
Totale Retribuzione di Risultato erogata anno 2017	€ 7.998,38

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per la retribuzione di risultato è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio per l'anno 2018 al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti*.

Modulo 2 – Articolato del CIA

1) L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 03/06/2019 per la Dirigenza Sanitaria non Medica ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato a tutto il personale avente diritto per l'anno 2018.

a) Il contenuto illustra prevalentemente la somma complessiva a disposizione per l'erogazione della retribuzione di risultato coerentemente con la normativa finanziaria vigente e la contrattazione collettiva nazionale. La composizione delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato è data dalla quota delle somme disponibili della contrattazione integrativa aziendale per l'anno 2018, rilevata a consuntivo e residuale rispetto a quelle già erogate e aventi destinazione vincolata, ovvero, carattere obbligatorio e non sottoponibili a variazione.

I suddetti importi sono determinati nel rispetto dell'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

Dirigenza Sanitaria non Medica

Disponibilità Anno 2018
€ 218.153,17

Dirigenza Professioni Sanitarie

Disponibilità Anno 2018
€ 7.998,39

c) La presente ipotesi di CIA non contiene alcuna disposizione abrogativa. Sono confermate le modalità per l'erogazione della retribuzione di risultato contenute nel vigente Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante per l'area della Dirigenza SPTA, come da Delibere n.1197 del 04/12/2012.

d) Ai fini della erogazione della retribuzione di risultato nel rispetto del principio della meritocrazia e della premialità, conformemente alle disposizioni di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009, si applicano le procedure previste dal Protocollo Applicativo per il Sistema Premiante vigente artt. 6, 7, 8 e 8bis , regolamentanti le performance organizzative ed individuali.

e) La presente ipotesi di CIA ha la finalità di riconoscere al personale dipendente della Dirigenza Sanitaria non Medica un incentivo economico a fronte dell'impegno profuso nel conseguimento degli obiettivi. Tali obiettivi sono esplicitati nel Piano triennale della performance 2018 – 2020 adottato dall'Azienda con delibera n. 811 del 23/07/2018, e rispettano tutti i requisiti e le caratteristiche per la definizione delle performance organizzative ed individuali previsti al Titolo II del D. Lgs. n.150/2009, nonché recepiti nel Regolamento Aziendale di Misura e Valutazione delle Performance adottato con delibera n.810 del 24/07/2012.

2. Inoltre, l'ipotesi di contratto integrativo siglata il 03/06/2019 per l'area della Dirigenza Sanitaria non Medica ha la finalità di definire le somme disponibili per l'erogazione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 per l'anno 2018, ammontante ad € 150,84 (Importi al netto dell'Irap). Restano confermate le modalità di ripartizione di cui al CIA del 09/07/2014.

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA	
NOMINATIVO	FIRMA
GIUSEPPE BARILE	
FEDERICO DE NICOLA	
CARLO D'INTINO	
GIANCARLO DI BATTISTA	

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO	FIRMA
AAROI CIMP	PG COSTANTO	
FESMEW FVM	ITALA CORTI	
FIAT S REN	ADRIANO LAURI	
CGIL UEA	FRANCESCO MARCHESANI	
ANAO A.S.	MARCO MANNI	
	PIERA TURANO	

CGIL
 UIL FPL
 ANAA
 FVM
 AUPI
 SINATO
 SIMET-FASSID
 LANTILOTTA PASQUALE
 PATRICK GUINO
 NIMICHEL VITTO
 TMOZZI MESTELLE
 SARTORELLI M. CHIARA
 CASBARRI FRANCESCO
 EVANIO MARCHESANI